

人事評価制度導入・運用支援セミナー

人事評価制度は、「公平性」「社員のモチベーション向上」「企業の持続的成長」「組織成果」等を実現するための仕組みとして導入を進める企業が増えています。

しかし、特に中堅・中小企業では、

- 人事専任の担当者がいない
- 現場優先で制度整備が後回しになりやすい
- 大企業の制度をそのまま真似してもうまくいかない

など、規模や体制ならではの難しさがあります。

本セミナーでは、こうした実情を踏まえながら、中堅・中小企業における人事評価制度導入・設計・運用の要点を具体例も交えながら解説します。

自社に合った人事評価制度の設計や現在の自社制度のブラッシュアップのヒントをお持ち帰りいただくことを目的としたセミナーです。

多数のご参加をお待ちしております。

概要

開催日時 令和8年2月19日(木) 9:30~12:00

会場 京都工業会・会議室(京都経済センター 6階)・オンライン併用

対象 中堅・中小企業の経営者・人事担当者等

講師 (株)新経営サービス 人事戦略研究所 マネジャー 岸本 耕平 氏

内容 【導入編】 制度導入の前に確認しておきたいこと

- なぜ、人事評価制度を導入するのか？
- 中小企業で人事評価制度が上手く機能しない典型パターン

【実務編】 自社に合った人事評価制度を作る!

- 基本を押さえ、「使える」人事評価表を作る
- 自社の実態に即した運用ルールを作る
- 評価者教育に真剣に取り組む

参加費 京都工業会・会員企業 6,600円/1人 (6,000円+10%消費税額 600円)
一般企業 9,900円/1人 (9,000円+10%消費税額 900円)

お申込み 京都工業会ホームページのセミナー情報から申込みをお願いいたします。
お申込みはこちらから (申込み締切:2月12日(木))
https://www.kyokogyo.or.jp/seminar_detail.php?id=657

